DE HUISARTSENCONNECTIE ZEELAND

De huisartsenconnectie is de regionale huisartsenorganisatie (coöperatie) voor Zeeland boven de Westerschelde. De organisatie ondersteunt huisartsenpraktijken, organiseert huisartsenspoedzorg en werkt aan de continuïteit van toegankelijke huisartsenzorg. Het werkgebied omvat Walcheren, Schouwen-Duiveland en Noord- en Zuid-Beveland.

De huisartsenconnectie levert:
- Ondersteuning van huisartsenpraktijken, waaronder praktijkmanagement, ondersteuning bij vestiging en praktijkopvolging.
- Organisatie van huisartsenspoedzorg in de avond, nacht, weekenden en op feestdagen.
- Organisatie en ondersteuning van chronische zorg, ouderenzorg en geestelijke gezondheidszorg.
- Scholing en deskundigheidsbevordering.
- Regionale samenwerking, zorgvernieuwing en digitalisering.

De missie is huisartsenzorg en daaraan gekoppelde eerstelijnszorg te faciliteren, organiseren en innoveren: met goede kwaliteit, verantwoorde kosten en werkplezier voor zorgprofessionals. De kernwaarden zijn samen, open/transparant en gelijkwaardig.

Strategie
De strategische inzet is dat iedere inwoner in het werkgebied toegang houdt tot een toekomstbestendige huisartsenpraktijk, met daarnaast sluitende avond-, nacht- en weekendzorg. Tot 2027 is het Strategisch Beleidsplan 2023–2026, ‘Op weg naar toekomstbestendige multidisciplinaire huisartsenzorg in Zeeland’, de leidraad.

Belangrijkste strategische lijnen
1. Voldoende huisartsen en sterke huisartsenteams
   Werven en behouden van huisartsen, stimuleren van regionale opleiding, ondersteunen van praktijkhouderschap en tijdig organiseren van opvolging. De campagne ‘Huisartsen in Zeeland’ ondersteunt deze aanpak.
2. Continuïteit bewaken en kwetsbare praktijken ondersteunen
   Naast structurele versterking bereidt de organisatie noodscenario’s voor wanneer de toegankelijkheid van huisartsenzorg acuut onder druk komt te staan.
3. Meer netwerkzorg en samenwerking
   De organisatie verbindt huisartsen met andere eerstelijnsprofessionals, ziekenhuizen, GGZ, ouderenzorg en het sociaal domein. Belangrijke verbanden zijn de Zeeuwse Zorg Coalitie en de samenwerking met Nucleuszorg. Een belangrijk programma binnen de spoedzorg is Zorgcoördinatie, het efficiënt inrichten van acute zorg in de regio.
4. Digitalisering inzetten als tool om continuïteit te waarborgen en voor minder werkdruk
   Voorbeelden zijn spraakgestuurd rapporteren, digitale patiëntondersteuning en betere beschikbaarheid van stuurinformatie. Daarbij krijgen informatiebeveiliging, cyberweerbaarheid en digitale vaardigheden aandacht.
5. Organisatie en besturing verder professionaliseren
   De inzet omvat het verbeteren van interne processen, projectmatig werken, risicomanagement, sociale veiligheid en het vergroten van debetrokkenheid van leden en medewerkers. In 2026 worden ook het bestuursmodel en de organisatiestructuur opnieuw bekeken.

Organisatiestructuur
De Algemene Ledenvergadering (ALV) heeft een belangrijke positie. Praktijkhouders, waarnemers en huisartsen in dienst van een huisarts kunnen lid worden; praktijkhouders hebben dubbel stemrecht. De ALV besluit onder meer over benoeming en ontslag van bestuurders en commissarissen, statutenwijzigingen en de jaarrekening.

De raad van commissarissen bestaat normaliter uit 5 leden (momenteel uit 2 leden), het bestuur uit 4 leden (normaliter 5), waarvan een (interim-)directeur-bestuurder. Bij De huisartsenconnectie zijn 99 fte medewerkers werkzaam. De gerealiseerde omzet van de gehele groep bedroeg in 2025 € 28,8 miljoen.

VOORZITTER RAAD VAN COMMISSARISSEN A.I.

De huidige omstandigheden van De Huisartsenconnectie vragen een grote verantwoordelijkheid en inzet van het bestuur en daarmee ook de raad van commissarissen. Op korte termijn zal een risico analyse worden uitgevoerd, en zullen concrete plannen worden gemaakt en uitgevoerd waarin de continuïteit van zorg wordt geborgd en de operationele uitvoer wordt verstevigd. Hiervoor zal KPMG ondersteuning bieden.

Momenteel zijn er door omstandigheden slechts twee commissarissen werkzaam (Veronique Bekendam en Jan-Willem van der Hart) en wordt er vóór 10 december een voorzitter raad van commissarissen ad interim (RvC) gezocht.

Functieprofiel
Als voorzitter van de raad van commissarissen van de huisartsencoöperatie bent u een ervaren toezichthouder met bestuurlijke ervaring in de gezondheidszorg, bij voorkeur in de eerste lijn en/of de curatieve zorg. U heeft ervaring met zorgbrede governance structuren en heeft een heldere visie op de maatschappelijke en organisatorische opgaven van een huisartsencoöperatie. U overziet de uiteenlopende belangen van huisartsen, medewerkers, patiënten en externe samenwerkingspartners en weet deze vanuit een onafhankelijk perspectief zorgvuldig te wegen. U bent vertrouwd met organisaties die zich in complexe en veranderende omstandigheden bevinden.

U schakelt soepel tussen uw rol als toezichthouder en die van kritisch en constructief sparringpartner van de directeur, het coöperatiebestuur en de ALV. U bent kritisch, duidelijk, betrokken en benaderbaar, maar bewaart voldoende afstand om onafhankelijk te oordelen. Vanuit uw toezichthoudende verantwoordelijkheid stelt u scherpe vragen, biedt u tegenwicht en ziet u waar nodig toe op bijsturing. Ook in tijden van transitie of crisis staat u stevig, houdt u overzicht en bewaakt u de koers voor de lange termijn.

Uw optreden kenmerkt zich door rolvastheid, onafhankelijkheid, reflectief vermogen en een sterk verantwoordelijkheidsgevoel. U communiceert helder en toegankelijk, verbindt mensen en perspectieven en draagt actief bij aan een cultuur van vertrouwen, openheid en samenwerking.

U onderschrijft het belang van medezeggenschap en onderhoudt actief vanuit uw toezichthoudende rol een proactieve, laagdrempelige dialoog met de medezeggenschapsraden. U respecteert hun wettelijke bevoegdheden en ziet er mede op toe dat deze binnen de organisatie worden gewaarborgd en nageleefd.

Ten slotte heeft u voldoende tijd om deze rol in te vullen en binding met de Zeeuwse regio is een pre.

Startdatum : 10 december 2026
Duur opdracht : minimaal 1 jaar (mag voor langere tijd)

CONTACTPERSONEN

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Marja Suur, partner
Chantal Fonteijn, PA

T: 0850 – 734 710 (Chantal)