



De huisartsen
connectie

Eerstelijnszorg in Zeeland verdient optimale aandacht en ondersteuning. Het is een onmisbare schakel binnen het zorgnetwerk. Het goed organiseren daarvan is essentieel. Bij De huisartsenconnectie verbinden we alle professionals die in Zeeland deze zorg bieden of mogelijk maken. Het hele netwerk rondom de huisartsen werkt samen. Iedere schakel en iedere connectie is daarin belangrijk. Of dat nu gaat om onze organisatie, die ondersteunende diensten voor huisartsenzorg levert, of de huisartsenspoedposten en -praktijken. Samen zorgen we ervoor dat de kwaliteit van de huisartsenzorg in Zeeland hoog is en blijft. Zo kunnen we ook in de toekomst klaar staan voor onze patiënten, collega's, inwoners van Zeeland en iedere partner binnen het zorgnetwerk.

Wij zoeken per direct een:

(Interim) Manager Huisartsen Spoedzorg

Wat houdt de functie in?

Wil jij een sleutelrol spelen in de toekomst van de huisartsenspoedzorg in Zeeland? Als (Interim) Manager Huisartsenspoedzorg combineer je maatschappelijke impact met strategische verantwoordelijkheid en zichtbaar leiderschap. Je vertaalt ambities naar concrete resultaten en stuurt verbeteringen en veranderingen binnen de spoedzorg aan. Je bent integraal verantwoordelijk voor het cluster huisartsenspoedzorg, bestaande uit drie huisartsenspoedposten in Middelburg, Goes en Zierikzee met circa 65 medewerkers. Samen met twee teamleiders, stafmedewerker kwaliteit en de medisch adviseur zorg je voor kwalitatief goede, veilige, toegankelijke en toekomstbestendige huisartsenspoedzorg.

Direct en indirect geef je leiding aan alle medewerkers die werkzaam zijn binnen de huisartsenspoedzorg, waaronder o.a. triagisten, omloopmedewerkers en praktijkopleiders. Je stimuleert de ontwikkeling van de teamleiders en zorgt voor heldere kaders, een goede samenwerking en een veilig en professioneel werkklimaat.

Je richt je op de beschikbaarheid, kwaliteit, toegankelijkheid, patiëntveiligheid en continuïteit van de huisartsenspoedzorg. Daarnaast zorg je ervoor dat de doelstellingen van het cluster worden gerealiseerd binnen de afspraken met huisartsen, ketenpartners, de overheid en financiers.

Als lid van het Management Team ben je een stevige sparringpartner voor de directeur-bestuurder en draag je bij aan de strategische ontwikkeling van De huisartsenconnectie. Je werkt nauw samen met de Manager Zorg en verbindt de huisartsenzorg overdag met de zorg in de avond, nacht en het weekend. Daarnaast onderhoud je contacten met huisartsen, ketenpartners en andere stakeholders. Je vertegenwoordigt De huisartsenconnectie in regionale overleggen en bouwt mee aan een toekomstbestendige spoedzorgketen in Zeeland.

Wat behoort er tot jouw takenpakket? .

- Je adviseert de directeur-bestuurder, het MT over het strategisch en tactisch beleid en vertaalt dit naar concrete jaar- en meerjarenplannen voor de huisartsenspoedzorg.
- Je ontwikkelt en realiseert het beleid voor de spoedhuisartsenzorg, volgt relevante ontwikkelingen en stuurt op kwaliteit, continuïteit en resultaten.
- Je stelt de begroting op, bewaakt het budget en initieert en leidt verbetertrajecten, projecten en programma's.
- Je onderhoudt contacten met huisartsen, ketenpartners en andere stakeholders en bouwt aan duurzame regionale samenwerkingen.

- Je adviseert over signalen, klachten, calamiteiten en incidenten en ziet toe op een passende opvolging binnen het cluster.
- Je coacht en ondersteunt de teamleiders bij eigenaarschap, samenwerking en een professioneel werkklimaat.

Wat bieden wij jou?

- Een uitdagende en zelfstandige baan/opdracht in een dynamische zorgomgeving voor 36 uur per week.
- Invulling van de functie op basis van externe inhuur behoort ook tot de mogelijkheden. De opdracht voor de duur van 9 maanden, middels overeenkomst van opdracht. Er is ook de mogelijkheid om tijdelijk in dienst treden wanneer dat de voorkeur geniet.
- De baan is voor de duur van 12 maanden voor bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd bij goed functioneren. Salariëring bij indiensttreding conform de cao-huisartsenzorg in FWHZ-schaal 11 (€ 5.687,- / € 7.273,-) bruto op fulltime basis (38 uur), mede afhankelijk van opleiding en reeds opgedane werkervaring.
- Aantrekkelijke aanvullende arbeidsvoorwaarden zoals; reiskostenvergoeding, thuiswerkvergoeding, vakantiegeld van 8%, eindejaarsuitkering van 8,33% en aansluiting bij het pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- De mogelijkheid om thuis te werken voor een deel van je werktijd, met beschikking over een mobiele telefoon en laptop.

Wat tref je aan?

Je komt te werken op onze kantoorlocatie in Heinkenszand samen met de stafmedewerkers en ondersteunende diensten. Ook kun je werken op de drie huisartsenspoedposten in Middelburg, Goes en Zierikzee. Gezien de spoedzorg voornamelijk 's avonds en in de weekenden plaatsvindt, werk je flexibel en heb je bereikbaarheidsdienst. We voelen ons verantwoordelijk voor ons werk, werken met plezier en gaan informeel met elkaar om.

Wat breng jij mee?

- Je bent een verbindende manager die een duidelijke (strategische) koers weet uit te zetten en verbinding weet te creëren met de medewerkers op de werkvloer, de huisartsen en externe stakeholders zoals de zorgverzekeraars.
- Je bent een enthousiaste, empathische, stressbestendige collega met goede contactuele vaardigheden.
- Je beschikt over een relevante afgeronde (post) hbo- of wo-opleiding, bijvoorbeeld op het gebied van zorgmanagement of bedrijfskunde, aangevuld met meerjarige relevante werkervaring. Affiniteit met de eerstelijns(spoed)zorg is een pré.
- Je draagt onze kernwaarden uit: samen, open/transparant en gelijkwaardig. Je vertoont voorbeeldgedrag, geeft feedback en staat open voor feedback en beoordeling.
- Je leiderschapstijl is respectvol, resultaatgericht, initiërend en stimulerend. Je kan veranderingen realiseren en neemt medewerkers daarin mee.
- Je hebt affiniteit met de spoedzorg, met data en digitalisering en benut die voor onderbouwde besluitvorming en continue verbetering.

Nog vragen of solliciteren?

Ben je benieuwd geworden en heb je nog inhoudelijke vragen over de functie, neem dan contact op met Jeroen Frequin (directeur-bestuurder a.i.), via telefoonnummer 06 22 23 84 36 of per e-mail: j.frequin@dehuisartseconnectie.nl.

Heb je interesse? Stuur jouw motivatiebrief en CV voor 11 november per e-mail naar team P&O: personeelszaken@dehuisartsenconnectie.nl. Indien sprake van ZZP ontvangen wij ook graag een tariefindicatie en je eventuele beschikbaarheid bij je sollicitatie. Voor indiensttreding is een assessment onderdeel van de selectieprocedure. Voor vragen over de procedure kan je eveneens bij team P&O terecht.

De acquisitie wordt begeleid door Marieke de Bruijkere van [Klikwerk. Specialist in de klik!](#)

De vacature wordt gelijktijdig in- en extern vacant gesteld. Bij gelijke geschiktheid zal de interne (re-integratie) kandidaat voorrang genieten.