

Programmamanager Opvolging & Vestiging

Bouw mee aan toegankelijke en toekomstbestendige huisartsenzorg in Zeeland

De huisartsenzorg in Zeeland staat onder druk. De zorgvraag stijgt terwijl de continuïteit van praktijken onder druk staat en opvolging niet altijd vanzelfsprekend is. Een ontwikkeling die vraagt om krachtige regionale samenwerking. Tegelijkertijd willen we Zeeland positioneren als een aantrekkelijke regio om te werken en te wonen voor (toekomstige) huisartsen.

Bij De huisartsenconnectie zetten wij ons dagelijks in voor de continuïteit van huisartsenzorg. Wij verbinden huisartsen, ondersteunen praktijken en werken samen met stakeholders zoals zorgverzekeraars, gemeenten, opleidingsinstituten en provincie.

Wij zoeken een Programmamanager Opvolging & Vestiging die regie neemt op opvolgingsvraagstukken, vestigingstrajecten en regionale huisartsenplanning — een strategische verbinder met daadkracht, die energie krijgt van complexe vraagstukken en het verschil wil maken voor de Zeeuwse huisartsenzorg.

Jouw uitdaging

Als Programmamanager Opvolging & Vestiging ben jij verantwoordelijk voor de opvolging en vestiging van huisartsen in Zeeland. Jij zorgt dat opvolgingsvraagstukken tijdig in beeld zijn, begeleidt (aankomende) huisartsen bij hun vestiging en treedt op bij acute situaties waarin de continuïteit van zorg in gevaar komt.

Je beweegt je op operationeel, tactisch én strategisch niveau:

- **Operationeel en tactisch:**
 - Je voert kennismakings- en verdiepingsgesprekken met huisartsen (startend en gevestigd).
 - Je begeleidt opvolgingstrajecten en ondersteunt bij praktijkoverdracht.
 - Je werkt nauw samen met interne collega's.
 - Je ondersteunt de praktijken bij acute opvolgingsproblemen waar mogelijk en handelt volgens de afgesproken escalatielijnen
 - Je verbindt interne en externe partijen rondom vestigingsvraagstukken.
- **Strategisch:**
 - Je ontwikkelt en bewaakt de strategische huisartsenplanning in Zeeland.
 - Je onderhoudt contacten met provincie, gemeenten, zorgverzekeraar en opleidingspartners.
 - Je denkt Zeeland breed na over werving, positionering en innovatieve organisatievormen.
 - Je vertaalt externe ontwikkelingen naar interne strategie en andersom.

Een deel van je rol heeft een recruitmentkarakter: je bouwt aan een kweekvijver van toekomstig praktijkhouders en versterkt het netwerk rondom aankomende huisartsen.

Wat ga je doen?

- Regie voeren op opvolgings- en vestigingstrajecten van huisartsen
- In beeld brengen en monitoren van opvolgingsvraagstukken
- Handelen bij crisissituaties rondom praktijkcontinuïteit
- Voorbereiden van stukken voor MT en bestuur
- Vertegenwoordigen van De huisartsenconnectie in regionale en landelijke overleggen
- Meewerken aan campagnes en positionering van Zeeland als aantrekkelijke vestigingsregio

Wat bieden wij jou?

- Een zelfstandige en impactvolle functie voor 20 tot 32 uur per week (32 uur of een duobaan van bijvoorbeeld 2 x 16 uur is mogelijk)
- Een jaarcontract met uitzicht op verlenging
- Salaris volgens cao-huisartsenzorg, schaal 9 (€ 4627,- tot € 5913,- bruto bij 38 uur)
Per 1 juli 2026 volgt er een loonsverhoging van 3%
- Aantrekkelijke extra's zoals eindejaarsuitkering, pensioenregeling en reiskostenvergoeding
- Veel ruimte voor eigen initiatief en strategische invloed
- Een dynamische werkomgeving waarin maatschappelijke impact centraal staat

Wat breng jij mee?

- Post-Hbo werk- en denkniveau aangevuld met een aanvullende opleiding op het gebied van projectmanagement
- Ruime ervaring in programmamanagement en projectleiding
- Ervaring in of affiniteit met de eerstelijnszorg is een sterke pré
- Uitstekende communicatieve en diplomatieke vaardigheden
- Sterk ontwikkeld relatiemanagement en organisatiesensitiviteit
- Analytisch vermogen en het vermogen om complexe bestuurlijke vraagstukken te doorgronden
- Stressbestendigheid en besluitvaardigheid in crisissituaties
- Het talent om mensen te verbinden en beweging te creëren

Je bent een strategische denker met helicopterview, maar ook hands-on wanneer de situatie daarom vraagt. Je schakelt moeiteloos tussen bestuur, praktijkhouder en externe stakeholder.

Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.

Over ons

Je werkt vanuit onze locatie in Heinkenszand, binnen de entiteit Dagzorg. Je maakt deel uit van een bevlogen team dat met plezier werkt aan het versterken van de Zeeuwse huisartsenzorg. De sfeer is informeel, het werkveld dynamisch en het maatschappelijk belang groot.

Meer weten of solliciteren?

Heb je vragen over de functie? Neem gerust contact op met Jurriaan Peterson, Manager Dagzorg, via 06 17195722.

Solliciteren kan tot en met 31 mei 2026 door je motivatiebrief en CV te mailen naar: personeelszaken@dehuisartsenconnectie.nl

Gesprekken vinden plaats op dinsdag 16 juni 2026.

De vacature wordt gelijktijdig in- en extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid krijgt een interne (re-integratie) kandidaat voorrang.